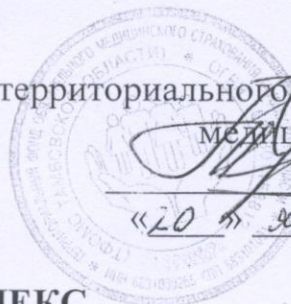


УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора
территориального фонда обязательного
медицинского страхования
В.Н. Труфанова
«20» января 2016 г.



КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

Кодекс профессиональной этики работников территориального фонда обязательного медицинского страхования определяет моральные принципы и правила поведения работников территориального фонда обязательного медицинского страхования (далее – ТФОМС).

Лицо, осуществляющее профессиональную деятельность в ТФОМС добровольно возлагает на себя обязанности выполнять нормы и положения настоящего Кодекса профессиональной этики (далее - Кодекс).

В своей профессиональной деятельности работник ТФОМС обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, руководствоваться Законами Российской Федерации, антикоррупционным законодательством, Положением о территориальном фонде обязательного медицинского страхования, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными нормативно - правовыми актами и правилами поведения, установленными настоящим Кодексом.

Добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей имеет приоритетное значение в деятельности работника ТФОМС.

Работник ТФОМС обязан:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют смысл и содержание его профессиональной деятельности;
- осуществлять профессиональную деятельность в рамках установленной законодательством Российской Федерации компетенции ТФОМС;
- исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;
- не совершать действия, связанные с влиянием каких - либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

–соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на свою профессиональную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций;

–не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство;

–проявлять корректность в обращении с гражданами;

–не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ТФОМС;

–соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

Во время осуществления профессиональной деятельности работник Фонда обязан воздерживаться от:

–поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

–любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

–грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

–угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

Работник ТФОМС обязан соблюдать ограничения, установленные для работников ТФОМС в целях противодействия коррупции:

–не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежные вознаграждения, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения);

–не принимать без письменного разрешения руководства ТФОМС награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, организаций и объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;

—не входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов и иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

—не заниматься без письменного разрешения руководства ТФОМС оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения директором ТФОМС.

Положения Кодекса распространяются на работников ТФОМС с момента ознакомления с настоящим Кодексом.